



Consejo Islámico del País Vasco

المجلس الاسلامي بإقليم الباسك

## **CARTA DERECHOS SOCIALES EUSKAL HERRIA**

### **DEBATE SECTORIAL EUSKO ISLAMIAR KONTSEILUA**

Desde Eusko Islamiar Kontseilua, hemos estado trabajando y analizando la situación que se está dando en torno a la vulneración de derechos básicos, que se agravan aún más, en este contexto de crisis económica; desde esa reflexión, acordamos estas "mejoras" que podrían ser agregadas al texto de la Carta Social de Derechos de Euskal Herria.

#### **APARTADO "MEJORAS".**

Creemos conveniente abrir un punto nuevo en el **BORRADOR DE PRINCIPIOS DE LA CARTA DE DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA**

**Título:** Diversidad cultural e inmigración. Diversos orígenes, un mismo pueblo.

**Texto propuesto:**

*"Y fuisteis creados de muchos pueblos y naciones para que os conocierais y os relacionarais entre vosotros". Dicho árabe*

Todas las personas que vivimos en nuestros territorios históricos somos ciudadanos de Euskal Herria, independientemente de nuestro origen. El compromiso de los nuevos/as vascos/as es trabajar para conseguir que toda la ciudadanía tengan todos los mismos derechos e igualdad de oportunidades.

Los inmigrantes somos un colectivo heterogéneo. No es lo mismo hablar de inmigración magrebí, que de inmigración latinoamericana, que de inmigración estatal de otras comunidades autónomas, cada una tiene sus características y particularidades propias.

De forma mayoritaria, el inmigrante se encuentra aparte del proceso de soberanía vasco, no lo entienden o no lo ven como algo suyo, manteniéndose a la expectativa.

También se da el caso de la existencia de prejuicios mutuos, cayendo en el binarismo de los "autóctonos" y los de "fuera", o el "nosotros" y "ellos".

Euskal Herria es diversa en cuanto al origen de sus habitantes. En este sentido el mayor reto es construir este pueblo desde la diversidad, entre todas y todos, sea cual sea nuestro origen. Y, junto a este objetivo, promover el cambio social, construyendo una sociedad más justa, dando igualdad de oportunidades a todas las personas a la vez que respetamos el derecho a la diferencia.

Hay que entender la diversidad como un elemento positivo, hay que trabajar para que la diversidad se transforme en elemento de cohesión.

Del conocimiento mutuo caminaremos al reconocimiento mutuo, y de ahí a la convivencia, construyendo una Euskal Herria diversa entre todos y todas.

### **Explicación del texto:**

Creemos conveniente hacer un guiño al colectivo árabe/magrebí con un dicho muy recurrido y recurrente, en el que se anima a conocer a personas de otras sociedades, países, etc.

Quizás sea un poco largo el texto en cuestión para ser introducido en el borrador. Podría resumirse o acortarse de esta forma:

*“Y fuisteis creados de muchos pueblos y naciones para que os conocierais y os relacionarais entre vosotros”. Dicho árabe*

Euskal Herria es diversa en cuanto al origen de sus habitantes. En este sentido el mayor reto es construir este pueblo desde la diversidad, entre todas y todos, sea cual sea nuestro origen. Y, junto a este objetivo, promover el cambio social, construyendo una sociedad más justa, dando igualdad de oportunidades a todas las personas a la vez que respetamos el derecho a la diferencia.

Hay que entender la diversidad como un elemento positivo, hay que trabajar para que la diversidad se transforme en elemento de cohesión.

Del conocimiento mutuo, caminaremos al reconocimiento mutuo, y de ahí a la convivencia, construyendo una Euskal Herria diversa entre todos y todas.”

### **APARTADO “3. DIVERSIDAD DE ORIGEN”**

- Ley de igualdad; Garantizar todos los derechos y deberes para todas las personas que residen en Euskal Herria, independientemente de su origen.
- Libertad de circulación.
- Libertad de empadronamiento.Facilidades para el empadronamiento
- Sufragio universal para todos/todas.
- Derecho a asilo y refugio político.
- Derecho a la salud.
- Derecho a un trabajo digno
- Derecho a la vivienda.
- Libertad de culto.
- Derecho a la educación.

- Derecho a superar las fronteras impuestas por otros.
- Derecho a decidir quién tiene la ciudadanía y la nacionalidad vasca.
- Derecho a la Renta básica universal.
- Apertura de consejería de Inmigración y Diversidad. Más de ciento cincuenta mil inmigrantes residentes en Euskal Herria, no cuentan con una consejería de inmigración, totalmente necesaria para agilizar sus necesidades.
- Necesidad de crear un instrumento nuevo para acreditar la residencia, o agilizar el empadronamiento. Por ejemplo, en Iparralde no hay padrón.
- Derogación de la Ley de Extranjería.
- Necesidad de acabar con los recortes socio-económicos.
- Activación de programas de inserción en el mercado de trabajo.
- Euskal Herria como nación debe firmar la convención de la ONU de los "Derechos de los Migrantes y sus Familias".
- Cambiar la mentalidad de "inmigración" por la de "diversidad".
- Especial ayuda a jóvenes inmigrantes magrebíes y latinoamericanos, alejadas de estereotipos.
- Reforma de los centros de menores. Actualmente son cárceles. Los educadores y educadoras puedan proponer iniciativas y acciones para gestionarlos de manera directa. Garantizar una acogida y acompañamiento adecuada a los menores. Reforzar el sistema de protección al menor. Sensibilización en torno a la situación de los y las menores.
- Garantizar el desarrollo integral de los nuevos vascos y vascas, basado en la participación y en la igualdad.
- Necesidad de establecer puentes entre las distintas comunidades que conformamos Euskal Herria. Programas, campañas, proyectos para transmitir la idea de la diversidad como un elemento positivo.
- Potenciación de espacios y procesos interculturales.
- Garantizar el desarrollo integral educativo de los nuevos vascos y vascas, basado en la participación, en la igualdad y en la diversidad.
- Cambio de perspectivas mutuas de vascos autóctonos y nuevos vascos:
  - Por una parte, pasar de políticas típicas de inmigración, a políticas de diversidad, bajo la idea que todos los que vivimos en Euskal Herria somos vascos y vascas. Romper con la idea del "ellos-nosotros" y de "los de aquí, y "los de fuera", por un "nosotros".
  - Y por la otra parte, reconocimiento del carácter de nación de Euskal Herria por parte de los colectivos inmigrantes. Este punto es fundamental, si los movimientos soberanistas no se atraen a la comunidad inmigrante, se crearán bolsas muy difíciles de erradicar, puesto que éstas caeran dentro del panorama españolista.

## **NECESIDADES POBLACIÓN INMIGRANTE**

- Incrementar la renta de garantía de ingreso y hacer los trámites más fáciles y de forma general.
- Prestación complementaria de vivienda.
- Incremento de las ayudas sociales. La pérdida de derechos de la sociedad inmigrante vasca es impresionante en materia de sanidad, extranjería, educación, etc.
- Incremento de las ayudas en materia de vivienda, tanto en calidad, como en cantidad y facilidad para acceder a ellas.
- Facilitación del aprendizaje del euskera. Los inmigrantes no entendemos como siendo el euskera uno de los idiomas oficiales, y base lingüística en Euskal Herria, no se facilite su aprendizaje a nuestro colectivo. El precio de una academia para su aprendizaje es exorbitado. De esa forma, desde las instituciones se crean amplias bolsas comunitarias sin integrar, que desembocan en ghettos marginales castellano parlantes.
- Reconocimiento con hechos de la diversidad cultural y religiosa.
  - a) parcelas en los cementerios para todas las comunidades religiosas no católicas. Vascos evangélicos, musulmanes, etc. Con una parcela de cementerio evangélico y musulmán en cada territorio histórico de Euskadi, o bien uno único, y con muy poca inversión económica, se acabaría con un grave problema y habría un acercamiento necesario con las diferentes comunidades religiosas vascas.
  - b) Control y administración eficaz en el hecho religioso vasco, sobre todo el musulmán. Apertura de departamento de registro e inspección de entidades religiosas.
  - c) Respeto por la alimentación cultural de las diversidades religiosas: no sólo celíacos, vegetarianos u otros, sino también “kosher” (judíos), “halal” (musulmanes), días de ayuno católico, etc.

## **APARTADO “4. DERECHOS SOCIALES”**

### **4.1.SALUD**

- Asistencia sanitaria gratuita para todas las personas que vivan en Euskal Herria, incluidas las personas en situación irregular.
- Concesión de la tarjeta sanitaria de forma normalizada. Nos posicionamos en contra de su derogación sistemática. Derogación de todas las trabas para obtenerla.
- Concesión de médico de cabecera a todas las personas, incluidas las que estén en situación irregular.
- Normalización de la sanidad para todos/as, sin que se tenga la necesidad de acudir a urgencias por no disponer de tarjeta sanitaria.
- Derogación de las trabas impuestas por el copago, por el que las personas con enfermedades crónicas y pensionistas tienen grandes dificultades de obtener la medicación que necesitan.

- Derogación del Decreto 114/2012

#### **APARTADO “4. DERECHOS CULTURALES”**

- Necesidad de reconocer la Educación como un ámbito clave para potenciar la convivencia.
- Necesidad de valorar de forma positiva la diversidad lingüística de Euskal Herria, con especial hincapié en la centralización del euskera y la cultura euskalduna.

#### **APARTADO “6.- DERECHOS LINGÜÍSTICOS”**

- Reconocimiento de la centralidad e importancia del euskera y la cultura euskalduna, pero siempre desde el reconocimiento a las otras culturas y lenguas que componen el panorama de la diversidad vasca.
- Necesidad de trabajar el euskera y la cultura euskalduna de manera transversal, al estilo de Quebec.
- Presentar el euskera y lo euskaldún como elemento integrador. Para tal fin, es imprescindible ofrecer facilidades para el aprendizaje del euskera a los colectivos inmigrantes. Los precios de los cursos dificultan el proceso de aprendizaje. Gratuidad de las clases de euskera.
- Establecer mecanismos para visibilizar otras lenguas minoritarias.

#### **2. VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES:**

- Reivindicación eficaz de la igualdad de género y garantizarla en todos los ámbitos. Seguimientos de casos especiales culturales.
- Información de los derechos de la mujer y ofrecer herramientas para defenderse de los abusos.
- Garantizar espacios de participación a las mujeres.
- Necesidad de proteger especialmente sus derechos laborales y visibilizar las situaciones problemáticas que se pueden dar en los mismos.
- Necesidad de lucha contra la violencia machista y el patriarcado. Hacer una mayor incidencia y seguimiento de las mujeres en situación administrativa irregular. Primero es una mujer que ha sufrido malos tratos, y de manera secundaria, sin papeles, y no al revés.